

Số: 992/QĐ-ĐHTB

Sơn La, ngày 11 tháng 10 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Chính sách Hợp tác giữa Trường Đại học Tây Bắc với tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018;

Căn cứ Quyết định số 39/2001/QĐ-TTg ngày 23/3/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Tây Bắc;

Căn cứ Thông tư 10/2016/TT-BGDĐT ngày 05/4/2016 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế công tác sinh viên đối với chương trình đào tạo đại học hệ chính quy;

Căn cứ Thông tư 12/2017/TT-BGDĐT ngày 19/05/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Tây Bắc giai đoạn 2018 - 2023, tầm nhìn 2030 được ban hành theo Quyết định số 747/QĐ-ĐHTB ngày 20/8/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Bắc;

Căn cứ Quyết định số 1280/QĐ-ĐHTB ngày 19/12/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Bắc về ban hành Kế hoạch chiến lược phát triển Kết nối và Phục vụ cộng đồng giai đoạn 2018 - 2023;

Xét đề nghị của Trường phòng Công tác chính trị - Quản lý người học.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Chính sách Hợp tác giữa Trường Đại học Tây Bắc với tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động”.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Trường các đơn vị thuộc và trực thuộc, các tổ chức đoàn thể có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./

Nơi nhận:

- Hội đồng Trường (để báo cáo);
- Ban Giám hiệu (để chỉ đạo);
- Như Điều 3 (để thực hiện);
- Website: Trường, Phòng CTCT-QLNH (để tuyên truyền);
- Lưu: VT, CTCT-QLNH (3b).



TS. Đinh Thanh Tâm

**Chính sách Hợp tác giữa Trường Đại học Tây Bắc với tổ chức, doanh nghiệp,
đơn vị sử dụng lao động**
(Theo Quyết định số 992/QĐ-ĐHTB ngày 11 tháng 10 năm 2021 của Hiệu trưởng
Trường Đại học Tây Bắc)

1. Căn cứ xây dựng Chính sách Hợp tác giữa Nhà trường với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018;

Căn cứ Quyết định số 39/2001/QĐ-TTg ngày 23/3/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Tây Bắc;

Căn cứ Thông tư 10/2016/TT-BGDĐT ngày 05/4/2016 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế công tác sinh viên đối với chương trình đào tạo đại học hệ chính quy;

Căn cứ Thông tư 12/2017/TT-BGDĐT ngày 19/05/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Tây Bắc giai đoạn 2018-2023, tầm nhìn 2030 được ban hành theo Quyết định số 747/QĐ-ĐHTB ngày 20/8/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Bắc;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Tây Bắc giai đoạn 2018-2023, tầm nhìn 2030 được ban hành theo Quyết định số 747/QĐ-ĐHTB ngày 20/8/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Bắc;

Căn cứ Quyết định số 1280/QĐ-ĐHTB ngày 19/12/2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Bắc về ban hành Kế hoạch chiến lược phát triển Kết nối và Phục vụ cộng đồng giai đoạn 2018 - 2023;

Căn cứ vào thực tiễn của Nhà trường: Để hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau vì lợi ích của Nhà trường, Doanh nghiệp và cộng đồng trong quá trình phát triển; hiện thực hóa Kế hoạch chiến lược kết nối và phục vụ cộng đồng của Nhà trường; tạo môi trường thuận lợi đối với học sinh, sinh viên, lưu học sinh Lào, học viên (hệ vừa làm, vừa học) học viên cao học (sau đây gọi chung là người học) trong học tập, rèn luyện và nghiên cứu khoa học; góp phần tổ chức hiệu quả các hoạt động hỗ trợ người học; góp phần gắn chất lượng đào tạo của Trường Đại học Tây Bắc với nhu cầu xã hội; góp phần hiện thực hóa Sứ mạng, Tầm nhìn, Triết lý đào tạo và Giá trị cốt lõi của Nhà trường.

2. Đối tượng và phạm vi áp dụng Chính sách Hợp tác giữa Nhà trường với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

2.1. Đối tượng

Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động thực hiện hợp tác với Nhà trường; các đơn vị, tổ chức đoàn thể trong Nhà trường và Nhà trường thực hiện hợp tác với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động.

2.2. Phạm vi áp dụng

- Các đơn vị, tổ chức đoàn thể thực hiện hợp tác với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động phải theo đúng chức năng và nhiệm vụ được Nhà trường giao; các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động có đầy đủ về mặt pháp lý khi thành lập và hiện đang hoạt động.

- Nội dung của Chính sách Hợp tác giữa Nhà trường với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động chỉ thực hiện tại mục 3 của chính sách này.

3. Nguyên tắc thực hiện Chính sách Hợp tác giữa Nhà trường với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

- Hợp tác trên các lĩnh vực đào tạo, rèn nghề, thực tập, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ,... mà các bên quan tâm.

- Trên cơ sở tự nguyện, bình đẳng, đồng thuận, tôn trọng lẫn nhau, căn cứ nhu cầu, khả năng đáp ứng và tuân thủ pháp luật Việt Nam.

4. Nội dung Chính sách Hợp tác giữa Nhà trường với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

Trường Đại học Tây Bắc cam kết tối ưu hóa mọi nguồn lực để hợp tác với các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động mà Nhà trường thiết lập quan hệ để hỗ trợ lẫn nhau trong quá trình phát triển của Nhà trường, doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động, cụ thể như sau:

4.1. Đào tạo, rèn nghề và thực tập

- Tăng cường hợp tác với các doanh nghiệp để ký kết và triển khai hợp tác: Đào tạo, bồi dưỡng, kiến tập, thực tập sư phạm thực tập nghề,... cho học sinh, sinh viên, lưu học sinh Lào, học viên (hệ vừa làm, vừa học) học viên cao học (sau đây gọi chung là người học), tìm kiếm các nguồn học bổng tài trợ, giới thiệu người học đi học tập, thực tập ở trong và ngoài nước....

- Hợp tác trong thiết kế chương trình đào tạo đến thực hiện quá trình đào tạo, đánh giá và hỗ trợ học sinh, sinh viên (sau đây viết tắt là HSSV) nhằm nâng cao chất lượng đào tạo theo hướng đáp ứng nhu cầu xã hội, tạo cơ hội cho HSSV ra trường có việc làm.

- Tạo mối quan hệ mật thiết giữa Nhà trường với các cơ quan, tổ chức, trường học, doanh nghiệp thực hiện tốt công tác kiến tập, thực tập sư phạm, thực hành nghề,... cho người học.

- Hợp tác với các trường phổ thông tổ chức các chương trình tư vấn hướng nghiệp, tư vấn tuyển sinh của Nhà trường cho học sinh và phụ huynh học sinh trên địa bàn tỉnh Sơn La và các tỉnh khu vực Tây Bắc.

- Hợp tác thực hiện khảo sát tình hình việc làm của người học sau khi tốt nghiệp và nhu cầu sử dụng lao động của các Doanh nghiệp...

- Hợp tác với Doanh nghiệp tổ chức các khóa tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về: Chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng mềm,... cho cán bộ và người lao động đang làm việc tại các Doanh nghiệp.

4.2. Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ

- Tăng cường hợp tác với các doanh nghiệp để ký kết và triển khai hợp tác: Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ vì lợi ích của Nhà trường, Doanh nghiệp và cộng đồng.

- Tạo lập, phát triển các dịch vụ hợp tác giữa Nhà trường với Doanh nghiệp trong chuyển giao công nghệ đáp ứng nhu cầu của xã hội và phù hợp khả năng thực tế của Nhà trường.

- Hợp tác để thương mại hóa các kết quả nghiên cứu, quảng bá sản phẩm, thương hiệu,... của Nhà trường và Doanh nghiệp.

- Tổ chức, phối hợp với các đơn vị ngoài Trường tổ chức các hội nghị, hội thảo khoa học để trao đổi thông tin về giáo dục, văn hóa, du lịch, kinh tế, nông nghiệp, lâm nghiệp, thể thao,... qua đó đề xuất các ý kiến góp phần xây dựng phát triển kinh tế - xã hội khu vực Tây Bắc.

4.3. Tư vấn và triển khai dịch vụ

- Tham gia các hiệp hội doanh nghiệp có liên quan đến các ngành nghề đào tạo của Nhà trường; mời các hiệp hội doanh nghiệp tư vấn cho Nhà trường về: Chương trình đào tạo, việc làm, hướng nghiệp, khởi nghiệp cho người học...

- Phối hợp với các doanh nghiệp tham gia tư vấn và đóng góp cho các tỉnh khu vực Tây Bắc về: Chính sách, kế hoạch, chương trình, dự án,... đối với sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Hợp tác trong xây dựng các chuyên đề và tổ chức các hoạt động tư vấn cho các doanh nghiệp: Tư vấn phát triển giáo dục, phát triển văn hóa du lịch cho địa phương; phát triển nông, lâm nghiệp; bảo vệ sức khỏe; bảo vệ môi trường; tâm lý học đường; định hướng, phát huy năng khiếu thể thao, nghệ thuật cho học sinh các trường phổ thông...

4.4. Hỗ trợ người học và tạo việc làm



- Phối hợp với Doanh nghiệp để tư vấn, hỗ trợ người học xây dựng kế hoạch, phương pháp học tập phù hợp với mục tiêu và năng lực; cung cấp thông tin về chương trình đào tạo, hướng dẫn người học tiếp cận các nguồn lực (học thuật, tài chính, kỹ thuật...) nhằm nâng cao khả năng học tập hiệu quả.

- Phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức hoạt động tư vấn, hỗ trợ việc làm, khởi nghiệp, đào tạo kỹ năng mềm cho người học.

- Phối hợp với Doanh nghiệp tìm kiếm việc làm cho người học thông qua kết nối với các Doanh nghiệp trong công tác tuyển dụng.

- Phối hợp với Doanh nghiệp xây dựng nguồn tài trợ, học bổng để thực hiện hỗ trợ cho người học.

- Phối hợp để tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao lành mạnh cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động và người học của Nhà trường và Doanh nghiệp.

- Hợp tác với các Doanh nghiệp tổ chức các chương trình tư vấn giới thiệu việc làm, hướng nghiệp, khởi nghiệp cho người học.

- Phối hợp với Doanh nghiệp hỗ trợ người học có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về phương tiện, tài liệu học tập...

- Phối hợp với Doanh nghiệp trong tư vấn, hỗ trợ người học khi gặp phải các vấn đề về tâm lý - xã hội, phối hợp tổ chức các dịch vụ tư vấn, chăm sóc sức khỏe để có sự hỗ trợ, can thiệp cần thiết khi người học gặp phải các vấn đề ảnh hưởng đến thể chất và tinh thần...

5. Tổ chức thực hiện

1. Nhà trường đề nghị các tổ chức đoàn thể, yêu cầu các đơn vị căn cứ vào Chính sách Hợp tác giữa Trường Đại học Tây Bắc với tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động đã ban hành xây dựng kế hoạch chính sách Hỗ trợ người học để triển khai trong từng năm học.

2. Các tổ chức đoàn thể, các đơn vị trong quá trình triển khai thực hiện Chính sách Hợp tác giữa Trường Đại học Tây Bắc với tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động, nếu có vướng mắc, nảy sinh thì gửi về Phòng Công tác chính trị - Quản lý người học tổng hợp và trình Hiệu trưởng xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh để phù hợp thực tiễn./



TS. Đinh Thanh Tâm